

NIIT

NIIT in the News

February 2008

DATAQUEST

THE ECONOMIC TIMES

business today

THE FINANCIAL EXPRESS

Hindustan Times

THE TIMES OF INDIA

Business Standard

The Indian EXPRESS

Businessworld



PRAKASH MENON PRESIDENT, NIIT CHINA

The Search For Skills

China might be the world's most populous nation, but it's short of skilled people in the services sector. Building the pool will be the nation's biggest challenge

THE 21ST CENTURY is often referred to as the 'century of the mind', when growth will be driven by manpower, not machines. Both India and China have a surplus of manpower, while the developed world, due to its ageing population, is staring at a shortage—a recent report puts that deficit at 40 million people by 2020. These countries will have no choice but to look East. China and India have a surplus, but a large percentage of which is unskilled.



India entered this century riding the offshoring boom. Most developing countries, including China, are trying to emulate India's IT-ITeS model. As a result, there is a growing demand for IT-ITeS skills in China. Looking at China's goals in IT outsourcing alone, the need is to create about five million software engineers by 2015.

In order to create a more balanced and robust economy, the services sector in China will have to make a larger contribution to its GDP than the current 30%. Gradually, the Chinese economy will have to move to a model of consumption-led growth, as opposed to being driven by exports and FDI. Sectors like IT-ITeS, BPO, healthcare, retail, banking and financial services are set to see massive growth in China, but where will the skilled manpower needed come from? China is likely to witness a huge shortage of skills in the next five to 10 years.

Learning Curve

But a large chunk of unskilled, unemployable populace can be converted to skilled manpower through innovations in education. NIIT ventured into China in 1997, through an association with the Municipal Education Arm of Pudong. A decade ago, it was not easy for an Indian company to enter its vast education market. That the Chinese government was aware of our credentials helped.

In the first three years, NIIT focused on marketing its courses, and on recruiting, training and updating its faculty. We focused on building the NIIT brand, and gaining the mindshare of the student community, the Chinese IT industry and the government. These were challenging times. Our China team had to grapple with issues such as language and cultural differences. Our early start in China also helped us build a rapport with the Chinese government.

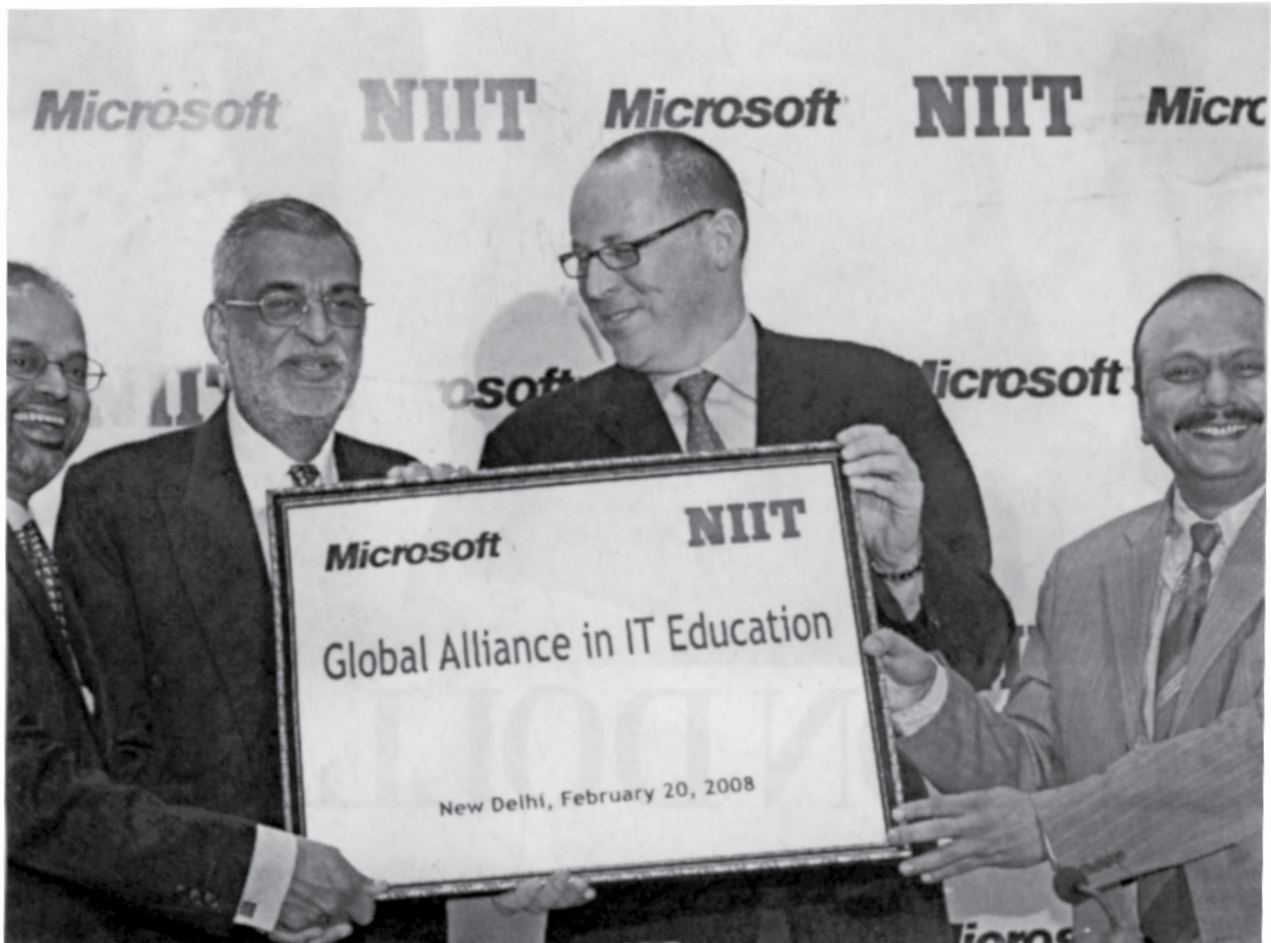
NIIT's endeavour was to embed our curriculum and training methodology across China's higher education institutions, a task we accomplished through our 'NIIT Inside' model. Today, NIIT offers high-quality IT courses through this model in 129 universities and colleges, and niche ones like a gaming course. Students in China hope to find employment on completion of an NIIT programme, which is enabled by our collaboration with both Indian and multinational IT companies in China for placements.

Education in China needs to become more market-driven. There is a need to introduce methodologies that increase learning effectiveness and encourage the mind to innovate. The Chinese government will have to encourage private education. China also needs hybrid education delivery methods, which include instructor-led delivery, e-learning and synchronous learning platforms. As an immediate measure, 'finishing schools', which make students more industry ready, will need to be introduced in the last term in universities ■

TOP VIEW:
China needs its services sector to grow more

Prakash Menon has lived and worked in China since 1997

The Indian Express
Chennai
February 21, 2008



NIIT CEO Vijay K Thadani and GM Microsoft Learning Marketing Sales Worldwide Chris Pirie along with Group Director SME Microsoft India Rajeev Mittal (right) and President Individual Learning Solution NIIT G Raghavan (Left) at the 'Global Alliance in IT Education' during signing of a partnership agreement between NIIT and Microsoft for developing IT pool in New Delhi on Wednesday—PTI

The Hindustan Times
Patna
February 21, 2008

NIIT signs alliance with Microsoft

New Delhi: Software training firm NIIT on Wednesday entered into an agreement with Microsoft to integrate the latter's authorised curriculum into its (NIIT) career program - GNIIT. As per the agreement, Microsoft Learning would provide rights of its licensed educational content to NIIT for assisting IT professionals, software developers, businesses, and others. NIIT is also developing programmes for the soon-to-be-launched Microsoft products including Windows Server 2008, SQL Server 2008, Visual Studio 2008, and leading technologies like Silverlight.

Source: Agencies

Microsoft, NIIT in pact for developing IT talent pool

Our Bureau

New Delhi, Feb. 20

Microsoft Corporation and NIIT today announced the strengthening of their ongoing alliance to make available a large pool of Microsoft Certified professionals for global talent supply. As per the agreement, Microsoft Learning would provide rights of its licenced educational content to NIIT for assisting IT professionals, software developers, businesses and others to acquire skills on Microsoft technologies and products. With the integration of Microsoft Authorised Curriculum into its flagship career program - GNIIT - NIIT would enable career aspirants and IT professionals to earn the Microsoft certification.

"Our partnership with Microsoft and learning content for their upcoming technologies would enhance the employability of students, and help the industry retain its competitive edge, globally," Mr Vijay K Thadani, CEO of



Mr Vijay K. Thadani, Chief Executive Officer, NIIT, and Mr Chris Pirie, General Manager, Microsoft Learning, at a press conference in the Capital on Wednesday. — Kamal Narang

NIIT, said at conference here.

The new training alliance, would enable students to be skilled in the latest developer and database platforms comprising technologies like Visual Studio, .NET and SQL Server which would enhance their employability and make them industry-ready.

NIIT is also developing training programmes for soon-to-be-launched Microsoft products including Win-

dows Server 2008, SQL Server 2008 and Visual Studio 2008 and leading technologies like Silverlight, which would be offered to students across key geographies, including India and China. The new range of programmes would be rolled out across 200 NIIT education centres in India. The company also plans to introduce the curriculum in 30 other countries in a phased manner.

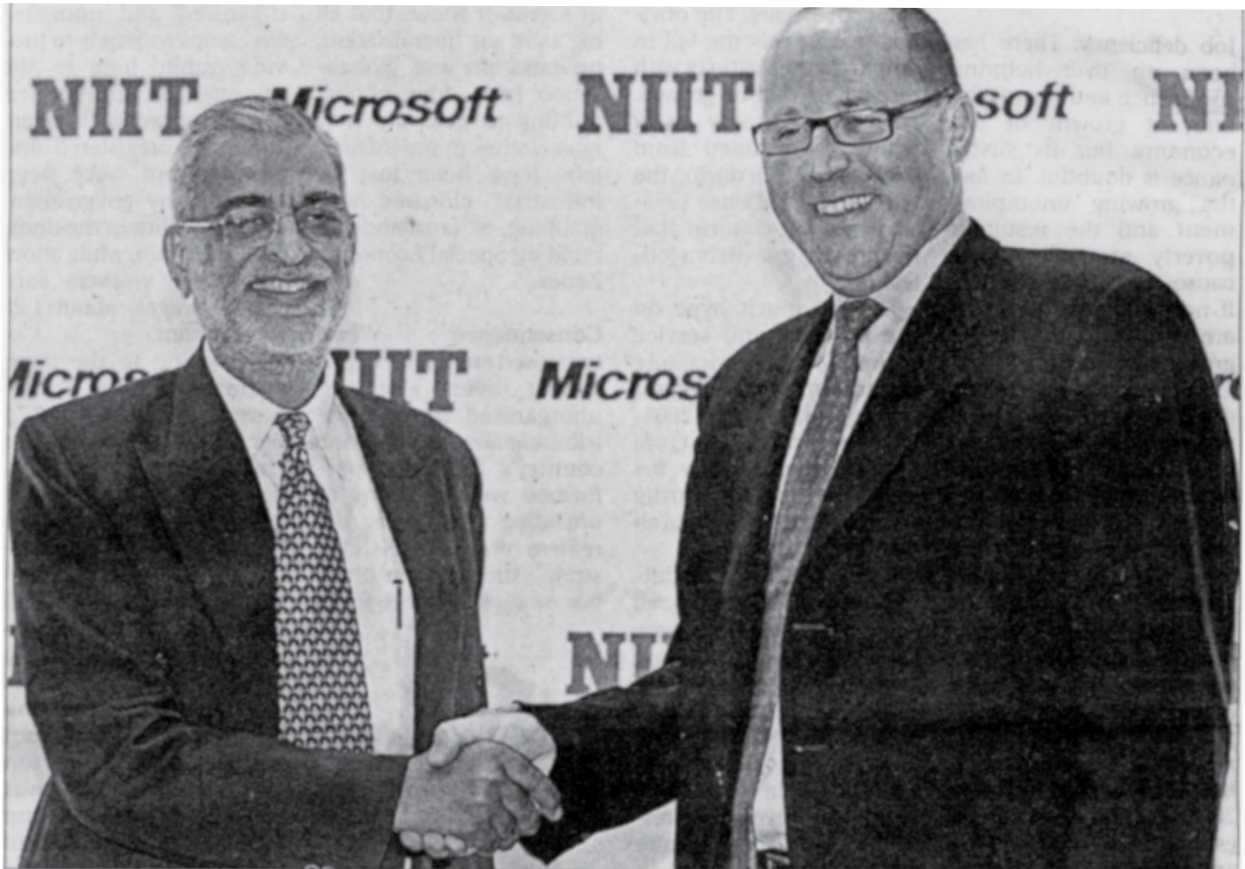
NIIT and Microsoft expand their pact

BANGALORE, DHNS: Microsoft and NIIT, have agreed to deepen their ongoing alliance to make available a large pool of Microsoft certified professionals, for global talent requirement.

Microsoft Learning will provide rights of its licensed educational content to NIIT, for assisting IT professionals, software developers, businesses, and others, to gain skills on Microsoft technologies and products. With integration of Microsoft authorised curriculum into its flagship career program-GNIIT, NIIT will enable career aspirants and IT professionals to earn Microsoft Certification.

With new training alliance, GNIIT programme becomes first IT career programme in the country to offer Microsoft authorised learning content.

The State Man
Kolkata
February 21, 2008



General manager of Microsoft Learning, Mr Chris Pirie (R) with chief executive officer of NIIT, Mr Vijay K Thadani at a Press conference in New Delhi on Wednesday. Microsoft Learning signed an agreement with NIIT to provide the rights of its licensed educational content to NIIT. ■ AFP

Microsoft, NIIT ink agreement

Statesman News Service

NEW DELHI, Feb. 20: NIIT and Microsoft today agreed to join hands to train IT professionals to set up a pool of internationally certified personnel to meet global requirement as part of its new products and technologies.

"Rapid technology advancements and dynamic customer needs are exploding the demand for industry-ready IT professionals," Microsoft Learning general manager, Mr Chris Pirie, said after inking the deal. Microsoft Learning will provide the rights of its licensed edu-

cational content to NIIT for assisting IT professionals gain skill on Microsoft technologies and products. The Microsoft-authorized curriculum will be embedded in NIIT's flagship career programme, GNIIT.

"Our partnership with Microsoft and learning content for their technologies will enhance employability of students, and help the industry retain its competitive edge globally" NIIT chief executive officer, Mr Vijay K Thadani, said.

NIIT is also developing programmes for Microsoft products to be launched very soon.

NIIT joins hands with Microsoft

To offer enhanced educational content



CEO, NIIT, Vijay K Thadani and GM, Microsoft Learning (marketing & sales worldwide), Chris Pirie in New Delhi on Wednesday. PTI photo

PBD BUREAU

NEW DELHI, FEB 20

SOFTWARE training firm NIIT today entered into an agreement with Microsoft to integrate the latter's authorised curriculum into its (NIIT) career program - GNIIT.

As per the agreement, Microsoft Learning would provide rights of its licensed educational content to NIIT for assisting IT professionals, software developers, businesses, and others. "To help increase the pool of Microsoft trained and certified resources for the industry, we along with NIIT are targeting to train nearly 100,000 students in the next three years on Microsoft Technologies," Microsoft Learning General Manager Chris Pirie told reporters here.

The new range of

programs would be rolled out across 200 NIIT education centres in India.

"We are planning to launch the programme in 450 centres by next 3 years and also have plans to introduce the curriculum in 30 other countries, including China, in a phased manner,"

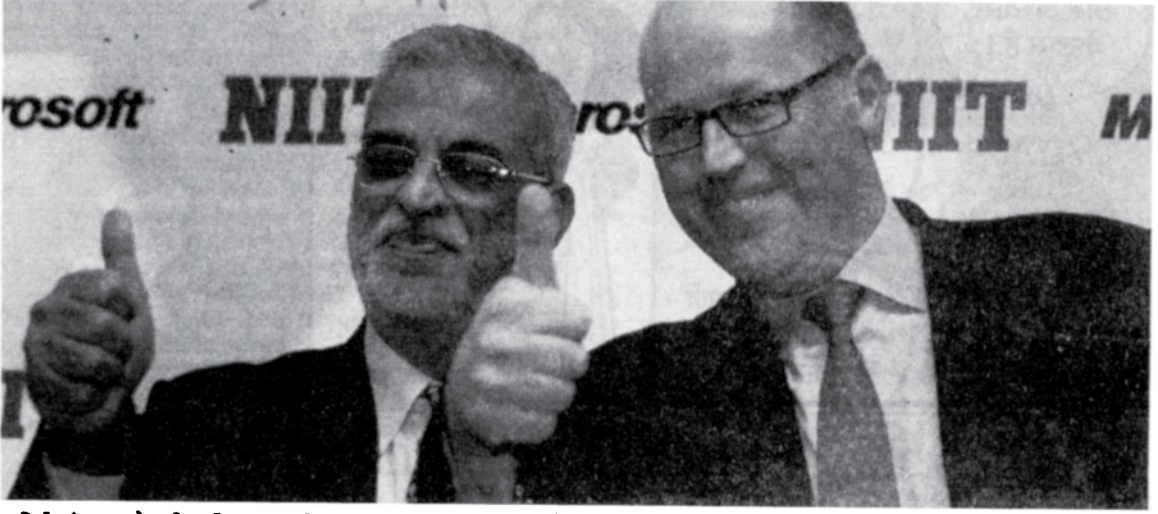
With the new training alliance, GNIIT program becomes the first IT career program in the country to offer Microsoft Authorised Learning content, he added. Students would be skilled in the latest Developer and Database platforms comprising of technologies like Visual Studio, NIIT and SQL Server. The two companies already had an alliance. As Microsoft's Best Learning Solutions Partner in India, NIIT has been offering training programs on the latter's technologies.

The Times of India
New Delhi
February 25, 2008

TECHNOLOGY PARTNERS

Under a deal recently signed, Microsoft Learning of Microsoft Corporation will provide rights of its licensed educational content to NIIT, for assisting IT professionals, software developers, businesses and others, to gain skills on Microsoft technologies and products. With the integration of Microsoft Authorised Curriculum into its flagship career programme-GNIIT, which will enable career aspirants and IT professionals to earn Microsoft certification. NIIT is also developing training programmes for soon-to-be-launched Microsoft products including Windows Server 2008, SQL Server 2008, Visual Studio 2008, and leading technologies like Silverlight, which will be offered to students across key geographies, including India and China. The new range of programmes will be rolled out across NIIT centres in India. NIIT also plans to introduce the curriculum in 30 other countries, including China, in a phased manner.

Sakal
Mumbai
February 21, 2008



माहिती तंत्रज्ञान क्षेत्रातील विकासासाठी एनआयआयटी आणि मायक्रोसॉफ्ट हे एकत्र आले आहेत. यासाठी नवी दिल्लीत बुधवारी झालेल्या कराराप्रसंगी एनआयआयटीचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी विजय थडानी व मायक्रोसॉफ्टचे व्यवस्थापक क्रिस पियरी.

Business Standard
New Delhi
February 21, 2008



एनआईआईटी के सीईओ विजय थडानी (बाएं) और माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग के मार्केटिंग महानिदेशक क्रिस पियरे राजधानी में। पीटीआई



एनआईआईटी के चीफ एक्जीक्यूटिव ऑफिसर श्री विजय के. थडानी (बाएँ) और माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग के जनरल मैनेजर श्री क्रिस पियरे ने बुधवार को एक प्रेस कॉन्फ्रेंस में इंफॉर्मेशन टेक्नोलॉजी टेलेंट पूल बनाने की घोषणा की। एनआईआईटी देश की प्रमुख सॉफ्टवेयर सॉल्यूशन और प्रशिक्षण कंपनी है।

प्रशिक्षण संस्था एनआईआईटी का माइक्रोसॉफ्ट से करार

नई दिल्ली। सूचना प्रौद्योगिकी एवं कम्प्यूटर प्रशिक्षण देने वाली संस्था एनआईआईटी के प्रतिष्ठित जीनित पाठ्यक्रम अब माइक्रोसॉफ्ट से भी प्रमाणीकृत होंगे। इस बारे में दोनों कंपनियों ने एक गठबंधन किया है, जिसकी बुधवार को यहाँ घोषणा की गई।

घोषणा के अवसर पर माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग के महाप्रबंधक श्री क्रिस्टोफ़ पायरी, एनआईआईटी के मुख्य कार्यकारी अधिकारी श्री विजय थडानी एवं दोनों कंपनियों के अन्य वरिष्ठ अधिकारी उपस्थित थे। इनका कहना था कि ऐसा हो जाने से जीनित कोर्स करने वाले छात्रों को आसानी से दुनियाभर में नौकरी मिल जाएगी, क्योंकि इस समय सभी नियुक्त माइक्रोसॉफ्ट प्रमाणीकृत आईटी पेशेवर की माँग करते हैं।

माइक्रोसॉफ्ट के श्री पायरी ने पत्रकारों से कहा कि तकनीक के मोर्चे पर तरक्की की जो रफ्तार है, उस हिसाब से आईटी पेशेवरों की माँग तेजी से बढ़ी है। ऐसे में माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग आईटी वेंडरों के लिए उपयुक्त पेशेवर तैयार करने में मदद करता है। श्री थडानी ने कहा कि दोनों कंपनियों की भागीदारी से एनआईआईटी का जीनित पाठ्यक्रम अब माइक्रोसॉफ्ट से प्रमाणीकृत हो जाएगा। श्री थडानी ने

बताया कि इस समय इसे देश के 200 केंद्रों में लागू किया जा रहा। कुछ दिनों के बाद यह एनआईआईटी के सभी 450 केंद्रों में माइक्रोसॉफ्ट प्रमाणीकृत जीनित की पढ़ाई होने लगेगी। इस समय जिन 200 केंद्रों में इसे शुरू किया जा रहा है, वहाँ करीब 10 करोड़ रु. के निवेश से आधारभूत संरचना मजबूत की गई है। गौरतलब है कि एनआईआईटी के चीन समेत 32 देशों में केंद्र चल रहे हैं। यह एशिया की अग्रणी ट्रेनर संस्था के तौर पर मान्यता प्राप्त है।

माइक्रोसॉफ्ट से प्रमाणित हुआ जीएनएनआईटी

नई दिल्ली, २१ फरवरी (एजेंसियां)। सूचना प्रौद्योगिकी एवं कम्प्यूटर प्रशिक्षण देने वाली संस्था एनआईआईटी के प्रतिष्ठित 'जीएनएनआईटी' पाठ्यक्रम अब माइक्रोसॉफ्ट से भी प्रमाणीकृत होंगे। इस बारे में दोनों कम्पनियों ने एक गठबंधन किया है जिसकी आज यहां घोषणा की गई। इस मौके पर 'माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग' के महाप्रबंधक क्रिस्टोफर पायरी, एनआईआईटी के मुख्य कार्यकारी अधिकारी विजय थडानी एवं दोनों कम्पनियों के अन्य वरिष्ठ अधिकारी उपस्थित थे। इनका कहना था कि ऐसा हो जाने से 'जीएनएनआईटी' कोर्स

करने वाले छात्रों को आसानी से दुनियाभर में नौकरी मिलेगी क्योंकि इस समय सभी नियोक्ता माइक्रोसॉफ्ट प्रमाणीकृत आईटी पेशेवर की मांग करते हैं। माइक्रोसॉफ्ट के श्री पायरी ने पत्रकारों से कहा कि तकनीक के मोर्चे पर तरक्की की जो रफ्तार है, उस हिसाब से सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) पेशेवरों की मांग तेजी से बढ़ी है। ऐसे में माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग आईटी वेंडरों के लिए उपयुक्त पेशेवर तैयार करने में मदद करता है।

श्री थडानी ने कहा कि दोनों कम्पनियों की भागीदारी से एनआईआईटी का जीएनएनआईटी

पाठ्यक्रम अब माइक्रोसॉफ्ट से प्रमाणीकृत हो जाएगा। उन्होंने ने बताया कि इस समय इसे देश के २०० केंद्रों में लागू किया जा रहा है और कुछ दिनों के बाद एनआईआईटी के सभी ४५० केंद्रों में माइक्रोसॉफ्ट प्रमाणीकृत जीनिट की पढ़ाई होने लगेगी। इस समय जिन २०० केंद्रों में इसे शुरू किया जा रहा है, वहां करीब १० करोड़ रुपए के निवेश से आधारभूत संरचना मजबूत की गई है। गौरतलब है कि एनआईआईटी के चीन समेत ३२ देशों में केंद्र चल रहे हैं। यह एशिया की अग्रणी प्रशिक्षण संस्था के तौर पर मान्यता प्राप्त है।

Amar Ujala
New Delhi
February 21, 2008

माइक्रोसॉफ्ट एनआईआईटी में करार आईटी प्रतिभाओं को सवारा जाएगा

नई दिल्ली। माइक्रोसॉफ्ट कॉर्पोरेशन प्राइवेट लिमिटेड और ग्लोबल टेलेंट डेवलपमेंट कॉर्पोरेशन एनआईआईटी ने दुनियाभर में माइक्रोसॉफ्ट सर्टिफाइड पेशेवरों को तैयार करने के उद्देश्य से बुधवार को एक समझौते पर हस्ताक्षर किए। समझौते के मुताबिक माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग अपनी लाइसेंसशुदा शैक्षिक सामग्री के अधिकार एनआईआईटी को देगी ताकि आईटी पेशेवर, सॉफ्टवेयर डेवलपर, व्यवसायों आदि को माइक्रोसॉफ्ट टेक्नोलॉजी और अन्य उत्पादों के बारे में जानकारी तथा आवश्यक कौशल प्राप्त हो सके।

माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग के महाप्रबंधक क्रिस्टोफर पायरी ने कहा कि टेक्नोलॉजी के मोर्चे पर हो रही तेज रफ्तार प्रगति तथा ग्राहकों की आकांक्षाओं के चलते उद्योग के लिए पूरी तरह तैयार आईटी पेशेवरों की मांग में जबरदस्त बढ़ोतरी हुई है। ऐसे में माइक्रोसॉफ्ट लर्निंग उपभोक्ताओं तथा भागीदारों को आवश्यक ज्ञान और कौशलों से सुसज्जित कर उन्हें उनकी क्षमताओं के अनुसार प्रदर्शन करता है। उन्होंने उम्मीद जताई कि एनआईआईटी के साथ उनकी भागीदारी लर्निंग विधियों और सामग्री को ग्राहकों के एक बड़े वर्ग तक पहुंचा सकेगी। इस मौके पर एनआईआईटी के मुख्य कार्यकारी अधिकारी विजय थडानी ने कहा कि माइक्रोसॉफ्ट के साथ भागीदारी और उनके पाठ्यक्रमों व टेक्नोलॉजी में एनआईआईटी के लर्निंग कंटेंट के शामिल होने से छात्रों की रोजगार की क्षमता बढ़ेगी। साथ ही यह उद्योग दुनियाभर में अपनी प्रतिस्पर्धा ताकत बरकरार रख सकेगा।

DNA
Mumbai
February 5, 2008

BYTEIT

CREATIVE CROSSOVER



GOT IT RELATED PROBLEMS? WANT TO MAKE A START IN THE SUNSHINE INDUSTRY? OUR IT EXPERT G RAGHAVAN HELPS YOU LOG IN. MAIL US WITH YOUR QUERIES AT byteit.dna@gmail.com OR byteit.dna@dnaindia.net

I am currently doing BEd. But after completing the course I want to pursue combination of Fine Art and Computers. Kindly guide me with information as to if such a course is available and what is its scope as per pay package?

—Priyanka

IT and creativity may be associated with Graphics and Interactive Media space. Though the awareness in these upcoming areas is low, there is a gradual rise now. There are promising career opportunities in the field. Areas such as films, television, advertising, animation and gaming, and publishing industries, require huge numbers of creative and

skilled professionals in the next 3-5 years and are rewarding. You could look at any of these fields for building a career. I would recommend that you visit the nearest NIIT centre to get counseled based on your IT aptitude and take up the relevant programme.

I have passed class 12 CBSE exams in commerce with additional Maths as my optional subject. However, I have not cleared the optional subject. I wish to apply for MCA will I be considered eligible for the course if I pass additional Maths from an Open University board or do I have to apply and clear it through the CBSE only?

—Himanshu Chawla

I am assuming that you are currently pursuing graduation in Computer Science or IT, then, you may apply for MCA for your PG Studies. A Maths background is an added advantage to take up MCA. You can refer to www.indiaedu.com/mumbai/it-colleges.html for getting complete details on

universities and colleges that offer these programmes.

The eligibility regarding Maths will need to be clarified at the respective university/college.

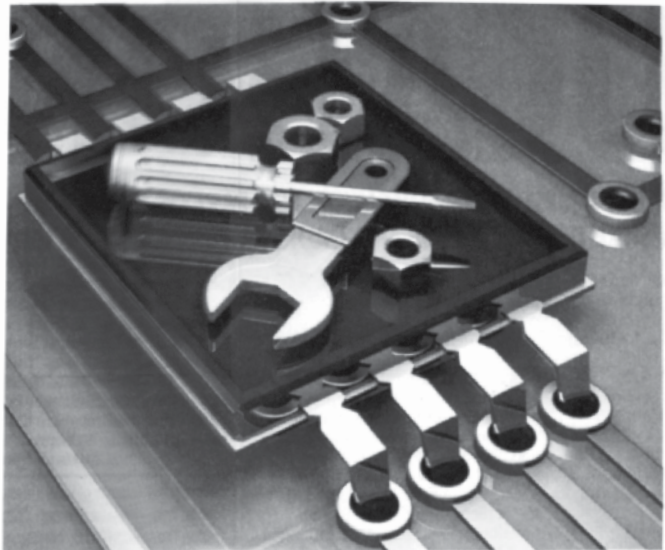
I am presently studying in SYBSc Computer Science. I want to know which courses I should pursue related to my field—web designing, hardware networking or something else.

—Sonal pawar

Today, the IT job trends indicate a growing requirement in application development for desktops or the web domain, Infrastructure management or Database management.

Current trends indicate that mainstream graduation in Computer Science provides you with that ideal platform to acquire the necessary credentials in Network Engineering. A career in Software Programming would

the universities and colleges and the eligibility criteria are offered in detail at www.indiaedu.com. You may also find that most universities are not very stringent about a year's gap between graduation and postgraduation.



train you on the aspects of software design and architecture, which enables you to have much greater understanding of the overall software development life cycle. While each domain indicates promising career paths, your choice would ultimately depend on your aptitude and interest in the relevant field.

I am currently in TYBsc (Computer Science). I would like to know the eligibility criteria for MCA? Which colleges in Mumbai offer this course? I also want to know that can I give MCA test after taking a one year gap.

—Yogesh Sal

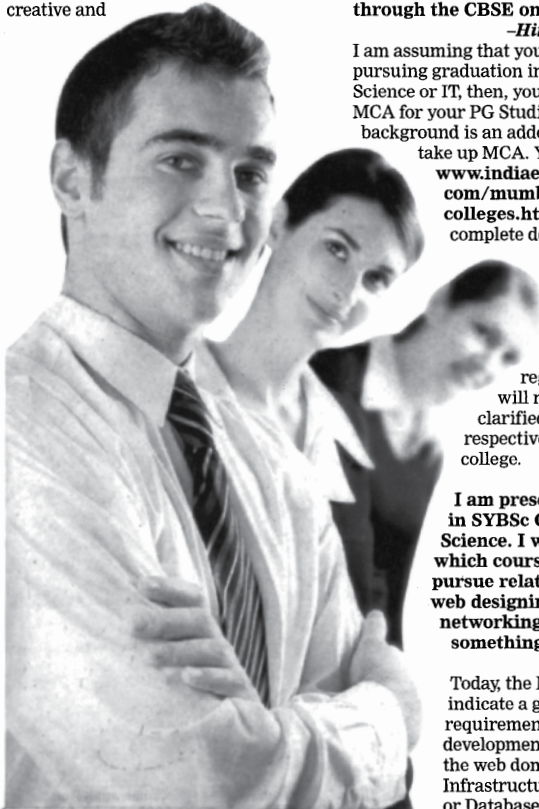
Postgraduation in MCA is a good choice. A Maths background is an added advantage. Most of the universities open admissions almost a term in advance. Complete details on

I had discontinued my BSc midway through my second year. I have completed the first year in 1987 and have the relevant mark sheet. Can I restart from second year through distance education or will I have to start fresh?

—Balaji

Every university defines its guidelines, including the scope of pursuing graduation after a long gap. It may be unlikely, that you will be able to continue under the original registration of your BSc programme. I would recommend that you apply afresh and pursue graduation through distance learning. If you have done any other course/ diploma programme since 1987, it may be of help.

The author is president, Global Individual Learning Business, NIIT



आईटी की दुनिया आपका भविष्य

अक्सर युवाओं के मन में यह सवाल चलता रहता है कि वेब डिजाइनिंग, हार्डवेयर नेटवर्किंग या कंप्यूटर से जुड़ी अन्य विधाओं में भविष्य की क्या संभावनाएं हैं, तो आईटी विशेषज्ञ जी.राघवन की राय इस बारे में कंप्यूटर में रुचि रखने वाले युवाओं के लिए उम्मीद भरी है। वे कहते हैं कि वर्तमान में आईटी जॉब्स के ट्रेंड पर निगाह डाली जाए, तो यहां एप्लीकेशन डेवलपमेंट में डेक्सटॉप या वेब डोमेन, इंफ्रास्ट्रक्चर मैनेजमेंट व डेटाबेस मैनेजमेंट के लिए उम्मीदवारों की आवश्यकताएं बढ़ती जा रही हैं। इस लिहाज से यहां उनका कैरियर उज्वल है। करंट ट्रेंड इस बात के भी सूचक हैं कि कंप्यूटर साइंस की मेनस्ट्रीम में ग्रेजुएशन आपको भविष्य की आदर्श स्थिति में पहुंचाने में



कारगर हो सकता है। यह नेटवर्क इंजीनियरिंग में आपको ऊंचाई पर पहुंचा सकता है, जिसका आगे चलकर आपको काफी फायदा होगा। सॉफ्टवेयर प्रोग्रामिंग के माध्यम से

प्रशिक्षणार्थी को सॉफ्टवेयर डिजाइन के विभिन्न आयामों और आर्किटेक्चर से जुड़ा प्रशिक्षण मिलता है, जो पूर्ण रूप से उनकी सॉफ्टवेयर डेवलपमेंट लाइफ साइकल की समझ को विकसित करने में सहायक होता है। कुल मिलाकर इस क्षेत्र में भविष्य के अच्छे आसार हैं। बस जरूरत है इस बात की कि आप अपनी योग्यताओं, क्षमताओं व रुचि के अनुरूप क्षेत्र का चुनाव कर लें।

मजे की बात यह है कि फाइन आर्ट और कंप्यूटर से जुड़े विषयों के माध्यम से भी आप रचनात्मकता के साथ कैरियर निर्माण भी कर सकते हैं। यदि आप फाइन आर्ट में रुचि रखते हुए इसको कंप्यूटर के साथ समावेश करके कैरियर बनाना चाहते हैं, तो फिल्म, टेलीविजन, एडवर्टाइजिंग, एनिमेशन, गेमिंग व पब्लिशिंग इंडस्ट्री में आपके लिए अच्छे आसार हैं। अगले तीन से पांच वर्षों के बीच इस क्षेत्र में और ज्यादा बूम आने की संभावना है। इसके लिए आप अपने निकटस्थ एनआईआईटी सेंटर से संपर्क कर सकते हैं और वहां कंसल्ट कर अपने लिए उचित पाठ्यक्रम का चुनाव कर सकते हैं।

■ आईटी एक्सपर्ट जी. राघवन
byteit.dna@gmail

सिस्को और एनआईआईटी के बीच समझौता बनेंगे इंफ्रास्ट्रक्चर मैनेजमेंट के प्रोफेशनल्स

नई दिल्ली। सिस्को और एनआईआईटी ने एशिया प्रशांत क्षेत्र में आईटी इंफ्रास्ट्रक्चर मैनेजमेंट टेलेंट पूल तैयार करने के लिए करार किया है। इस करार के तहत एनआईआईटी एशिया प्रशांत क्षेत्र में चुनिंदा आईटी शिक्षा केंद्रों पर सिस्को के नेटवर्किंग तथा इंफ्रास्ट्रक्चर मैनेजमेंट क्षेत्र के लिए नवीनतम टूल्स तथा तकनीक आधारित प्रशिक्षण कार्यक्रमों का संचालन करेगी।

सिस्को एवं एनआईआईटी की यह भागीदारी भारत में अगले पांच वर्षों में नेटवर्किंग इंजीनियरों की संख्या बढ़ाकर तीन लाख 60 हजार तक पहुंचाने की सिस्को की योजना के अनुरूप है। इससे इस क्षेत्र के मौजूदा रोजगार आंकड़ों में छह गुना बढ़ोतरी होगी। सिस्को सर्विसेज एंड

ग्लोबलाइजेशन सेंटर ईस्ट के मानव संसाधन उपाध्यक्ष लियो स्किवनर ने कहा कि भूमंडलीकरण की प्रक्रिया भारतीय अर्थव्यवस्था में लगातार बदलाव लाती रहेगी और इसके लिए बाजारोन्मुख कौशलों से सुसज्जित कार्यबल की मांग को भी बढ़ावा मिलेगा। वहीं एनआईआईटी-इंडीविजुअल लर्निंग साल्यूशंस के अध्यक्ष जी राघवन ने कहा कि इंफ्रास्ट्रक्चर मैनेजमेंट के क्षेत्र में प्रतिभावान उम्मीदवारों की कमी के चलते योग्य छात्रों तथा पेशेवरों के लिए कैरियर के ढेरों अवसर सामने आए हैं। एप्लीमेंट के जरिए हम नेटवर्किंग की दुनिया के दिग्गज सिस्को के साथ मिलकर कंटेंट डेवलपमेंट, कंटेंट डिस्ट्रीब्यूशन आदि क्षेत्रों में भी सक्रिय हैं।

Amar Ujala
New Delhi
February 2, 2008

Cisco ties up with NIIT to enhance talent pool

Our Bureau

New Delhi, Feb. 2

Global networking giant Cisco and talent development company NIIT have joined hands to develop and enhance the IT infrastructure management talent pool in the Asia-Pacific region.

As part of the agreement, NIIT would offer training programmes on Cisco's latest tools and technologies in the networking and infrastructure management space across NIIT's select IT education centres in the Asia-Pacific region. NIIT would provide training on Cisco's authorised curriculum and enable Cisco certification for students aspiring to build careers as networking professionals and system engineers.

The partnership is in line with Cisco's aim to expand India's networking workforce capacity to 3.6 lakh engineers in the next five years, a six-fold increase over present employment levels. Element K, the US-based learning solutions company and an integral part of NIIT's training network now, has been a Cisco Certified Learning Solutions Partner for North America.

Cisco, NIIT join hands

Special Correspondent

NEW DELHI: Cisco, global leader in networking and infrastructure management, and NIIT, leading global talent development corporation, have agreed to develop and enhance the IT infrastructure management talent pool in the Asia Pacific region.

According to the agreement, NIIT will offer training programmes on Cisco's latest tools and technologies in the networking and infrastructure management space across NIIT's select IT education centres in the Asia Pacific region. NIIT will provide training on Cisco's authorised curriculum and enable Cisco certification for students aspiring to build careers as networking professionals and system engineers. The partnership is in line with Cisco's aim to expand India's networking workforce capacity to 3.60 lakh engineers in the next five years, a six-fold increase over

• Cisco certification
for students

• To expand
workforce in India

the present employment levels. Element K, the U.S.-based learning solutions company, and an integral part of NIIT's training network now, has been a Cisco Certified Learning Solutions Partner (CLSP) for North America. Leo Scrivner, Vice-President-HR, Cisco Services & Globalisation Centre East, said, "Globalisation will continue to transform India's economy and will require its young workforce to develop skills that are market-driven. Significant talent shortage in the infrastructure management space has opened up multiple career options for aspiring students and professionals", says G. Raghavan, President-Individual Learning Solutions, NIIT.

The Tribune
New Delhi
February 6, 2008

Cisco, NIIT tie-up for infrastructure mgmt training

IT education provider NIIT recently said it has entered into an alliance with global networking and infrastructure management firm Cisco to offer training on the latter's authorized curriculum and enable Cisco certification for students in networking.

As per the agreement, NIIT would offer training programs on Cisco's tools and technologies in the networking and infrastructure management space across its select IT education centres in the Asia-Pacific region.

The partnership is in line with Cisco's aim to expand India's networking workforce capacity to 360,000 engineers in the next five years, a six-fold increase, NIIT said in a press release.

"The launch of our talent development initiative in India underscores Cisco's commitment to expand access to the IT training and certification resources," Cisco Services & Globalization Centre East vice-president-HR Leo Scrivner said. — PTI

India Today
National
February 11, 2008

TOEIC WITH NIIT

NIIT signed a pact with global English skill testing body Educational Testing Service (ETS) to offer TOEIC (Test of English for International Communication) test exclusively in India.

TOEIC has been accepted in more than 60 countries as a major communicative English ability test. "More than 5,000 companies and organisations, across the world use the TOEIC test. This agreement will help Indians improve their English skill," David L. Hunt, vice-president of ETS. NIIT chief executive officer Vijay Thadani said, "This effort would enhance employability and provide competitive advantage to Indians and Indian organisations both in domestic and global markets."

The three-and-a-half hour test evaluates the reading, writing and listening capabilities of applicants.

NIIT partners Wuxi Government to set up training centres

Staff Reporter

BANGALORE: NIIT will soon set up IT training centres and offer its industry-recognised training programmes in the Wuxi province, China. It will also work with the Wuxi City Government to develop human capital for the emerging IT industry in the region.

A Memorandum of Understanding to this effect was signed by Yang Weize, Party General Secretary, Wuxi, and G. Raghavan, President (Individual Learning Solutions), NIIT, at the "Wuxi-Bangalore Business Seminar on Service Cooperation" here on Tuesday. A delegation, comprising business leaders and government officials from the Wuxi City Government, People's Republic of China, are in the country to develop bilateral relations with their Indian counterparts. The purpose of the visit is to seek cooperation with Indian companies in the service outsourcing industries to achieve win-win development.

Mr. Raghavan, who is also the chief consultant for the project, will work closely with the local Government and help them identify and build the requisite IT infrastructure that will foster talent pool in the region.

Mr. Yang said that they were committed to develop Wuxi as the leading outsourcing centre. "We are delighted to have NIIT as a partner to help us in our endeavour. NIIT's presence in China and its pioneering experience in India will help us develop a large pool of IT human resources in Wuxi," he said.

The IT training market in China is expected to grow at CAGR (Compound Annual Growth Rate) of 24 per cent in the next two years. There is also a need to create more than five million software en-



TALENT HUNT: Yang Weize (left), Chief Executive of Wuxi and Party Secretary of Wuxi, with G. Raghavan, President Individual Learning Solutions, NIIT Chief Consultant, Wuxi City, after signing an MoU in Bangalore on Tuesday. — PHOTO: SAMPATH KUMAR G. P.

gineers by 2015. Mr. Raghavan said that NIIT's tie-up with the Wuxi Government was a significant enhancement of the company's decade-long commitment to develop IT talent in the fast growing Chinese market. NIIT was looking to expand its presence in China and the Wuxi Government was looking towards expanding the IT set up in the region. The MoU represented perfect synergy

of NIIT and Wuxi. NIIT had signed another MoU with the Wuxi New District in Mumbai recently, with similar objectives for the district.

While NIIT will set up IT training centres and offer its industry-recognised training programmes in the Wuxi province, the Wuxi Government will provide the necessary support for enabling preferential policies at the national, provincial and mu-

nicipal levels. The delegates discussed and deliberated on cooperation with Indian companies in the service outsourcing industries to achieve a mutually beneficial development and investment opportunities that have been authorised by both Indian and Chinese governments.

Fang Wei, Vice-Mayor of Wuxi, and Jonathan Prial, Vice-President, IBM, were present.

Assam Tribune
Guwahati
February 20, 2008



Yang Weize, chief executive of Wuxi, China and G. Raghavan, president, Individual Learning Solutions, NIIT at signing of an MoU to develop IT talent in Bangalore on Tuesday. – UNI

Ajeet Samachar
Jalandhar
February 20, 2008



चीन और भारत के मध्य हुए आई.टी. संबंधी समझौते की फाईल पकड़े हुए भारत और चीनी कम्पनी के दो अधिकारी।

चीन में प्रशिक्षण केन्द्र की स्थापना के लिये एन.आई.आई.टी. का समझौता

बेंगलूर, 19 फरवरी (वार्ता) : सूचना तकनीक (आई.टी.) और कम्प्यूटर शिक्षा से जुड़ी अग्रणी कंपनी एन.आई.आई.टी. ने चीन के वुक्सी प्रांत में आई.टी. प्रशिक्षण केन्द्र स्थापित करने के लिए स्थानीय सरकार से समझौता किया है। कंपनी से मिली जानकारी के अनुसार आज यहां इस आशय का एक समझौता हुआ। इस अवसर पर चीन की कम्युनिस्ट पार्टी के वुक्सी प्रांत के महासचिव येंग वेज और एन.आई.आई.टी. के प्रैसिडेंट, (इंडिविजुअल लर्निंग) जी. राघवन उपस्थित थे। गौरतलब है कि भारत के साथ द्विपक्षीय संबंध विकसित करने के लिए चीन के सरकारी अधिकारियों का एक दल यहां आया हुआ है। वुक्सी म्यूनिसिपल गवर्नमेंट ने श्री राघवन को वुक्सी सिटी का मुख्य सलाहकार भी नियुक्त किया।

The Times of India
New Delhi
February 25, 2008

CHINA MoU

NIIT has entered into an agreement with the Wuxi government, China to set up IT training centres and offer training programmes in Chinese city, Wuxi. As part of the agreement, NIIT will work closely with the Wuxi government to develop human capital for the emerging IT industry, in the region. NIIT has also signed another MoU with Wuxi New District in Mumbai recently, with similar objectives for the district. Through these alliances, NIIT will set up IT training centres and offer its industry training programmes, while the Wuxi government will provide support for enabling preferential policies at national, provincial and municipal levels.

Amar Ujala
Kanpur
February 20, 2008

चीन में सॉफ्टवेयर इंजीनियर तैयार करेगी एनआईआईटी

मुंबई। अट. नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ इंफार्मेशन टेक्नोलॉजी' (एनआईआईटी) चीन में सॉफ्टवेयर इंजीनियरों की एक नई खेप तैयार करेगी। इस बाबत मुंबई में एनआईआईटी और चीन के वुक्सी प्रांत के प्रतिनिधियों ने एक सहमति पत्र पर हस्ताक्षर किए हैं। भारत के बंगलूरु शहर की तर्ज पर चीन की तमन्ना वुक्सी प्रांत को आईटी सिटी के रूप में विकसित करने की है। इस प्रांत का एक प्रतिनिधिमंडल इन दिनों भारत आया है।

योजना

निट और वुक्सी
प्रांत के प्रतिनिधियों
ने किए हस्ताक्षर

एनआईआईटी के प्रवक्ता ने बताया कि मंगलवार को वुक्सी के पार्टी महासचिव यांग विज और एनआईआईटी के एक अधिकारी जी. राघवन ने आपसी सहमति पत्र पर हस्ताक्षर किए। प्रवक्ता ने बताया कि चीन के इस प्रांत में एक प्रशिक्षण केंद्र स्थापित करने के लिए एनआईआईटी ने वुक्सी सरकार के साथ एक अन्य सहमति पत्र पर भी हस्ताक्षर किए हैं। राघवन को वुक्सी सिटी में मुख्य सलाहकार के रूप में नियुक्त किया गया है। उनका मुख्य कार्य वुक्सी की स्थानीय सरकार की सहायता से वहां प्रौद्योगिकी ढांचे को विकसित करना होगा। एनआईआईटी के मुताबिक भारत का यह संस्थान एक दशक बाद चीन की तकनीकी शिक्षा के क्षेत्र में कदम रखने जा रहा है। विज्ञापित के मुताबिक वर्ष 2015 तक चीन में 50 सॉफ्टवेयर इंजीनियर तैयार करने की जरूरत है। गौरतलब है कि वर्तमान में यह संस्थान चीन के 129 विश्वविद्यालयों के साथ जुड़ा हुआ है। एजेंसी

Hitavda
Nagpur
February 17, 2008

IFBI, NIIT internship at ICICI Bank from Feb 20

■ Business Bureau

INSTITUTE of Finance, Banking and Insurance (IFBI), an NIIT venture with equity participation from ICICI Bank is ready to take the first batch of interns at ICICI Bank on February 20.

The first batch of students would undergo a three months supervised internship at the Bank drawing a stipend of Rs 7600/- per month as part of their PGDBO program.

These budding bankers who are ready to embark upon the banking world, have already gone through the rigorous classroom training of three months at IFBI center where they got trained by experienced Bankers who have excelled in their field. The students have already received appointment letters from ICICI bank with a package of 2.57 lakh per annum.

IFBI set up by NIIT in equity participation from the country's largest private bank ICICI offers its popular six month Post Graduate Diploma in Banking Operations

(PGDBO) to banking career aspirants. PGDBO is a six-month full time course. The PGDBO consists of three months of classroom training and three months of internship. A very interesting aspect of the program is the three month internship at a bank, which every student has to undergo. The student's paid a stipend for the duration of the internship enables them to 'earn as they learn' and recover a part of the tuition fees for the course, informs a press release issued here.

Candidates who apply for PGDBO are selected for admission on the basis of their performance in an aptitude test as ICET, and a personal interview.

Eligibility to the program is graduation with more than 50 percent marks and born on or after March 1, 1982. Last date of filling applications is February 25 for the fifth batch cycle.

Further details can be had from NIIT IFBI, 3rd floor, Bajaj Wing, NMC Bulding, Mangalwari, Sadar. (Ph: 3042034. 9890723979).



राज्यपाल एसके सिंह एचआर कान्क्लेव 2008 यंग एम्बेसडर कनेक्टिंग शो एच आर विषयक संगोष्ठी के उद्घाटन समारोह को सम्बोधित करते हुए।

युवा पेयजल समस्या की गंभीरता को समझें : राज्यपाल

जयपुर, 12 फरवरी (कासं)। राज्यपाल एसके सिंह ने युवाओं का आन्धान किया है कि वे प्रदेश की पेयजल समस्या की गंभीरता को समझें और उस पर चिंतन कर इसके समाधान के लिए कारगर प्रयास करें।

उन्होंने सांभर झील की समस्या की चर्चा करते हुए कहा कि औद्योगिक विकास को बढ़ावा देने के साथ साथ यह भी आवश्यक है कि हम युवाओं को स्थानीय ज्वलंत समस्याओं से अवगत कराएं। श्री सिंह ने कहा कि भारत सोफ्टवेयर के मामले में अग्रणी देश है जबकि ताईवान हार्डवेयर के मामले में हमसे काफी आगे बढ़ गए हैं। हमें भी इस दिशा में सोचना होगा और अपनी जरूरतों के मुताबिक भावी पीढ़ी को

तैयार करना होगा। राज्यपाल आज यहां भारतीय उद्योग परिसंघ की राज्य शाखा द्वारा आयोजित एच आर कान्क्लेव 2008 यंग एम्बेसडर कनेक्टिंग शो एच आर विषयक दो दिवसीय संगोष्ठी के उद्घाटन अवसर पर बोल रहे थे। सिंह ने कहा कि प्रधानमंत्री नॉलेज सोसाइटी के विकास पर बल दे रहे हैं और इसीलिए नॉलेज कमीशन बनाया गया है।

इससे हमारी उच्च शिक्षा में नयापन तथा अध्ययन विशेष की गुणवत्ता बढ़ेगी। इस समय संसार में आधुनिक विषयों की पढ़ाई की हौंड चल रही है। हमें वैश्विक दौड़ में बने रहने के लिए विदेशी भाषाएं भी सीखनी होंगी। अंग्रेजी सीखना आज

की पहली जरूरत बन गई है। उन्होंने कहा कि आज चीन से लगभग 50 हजार छात्रों को विभिन्न देशों में इसलिए भेजा जाता है ताकि वे अंग्रेजी सीख सकें क्योंकि सूचना प्रौद्योगिकी सेवाएं देने में वह भारत से बहुत पीछे रह गए हैं और इसका एक मात्र कारण यह है कि भारत में अंग्रेजी का प्रसार व्यापक है। उन्होंने शैक्षणिक पाठक्रम में वर्तमान मांग के अनुरूप बदलाव लाने पर भी बल दिया। इस अवसर पर शिक्षा राज्यमंत्री वासुदेव देवनानी ने कहा कि तकनीकी रूप से दक्ष लोगों की जरूरत को पूरा करने के लिए राज्य में आगामी जुलाई तक 80 इंजीनियरिंग कॉलेज तथा 500 आई आई टी विद्यालय हो जाएंगे।

दुनिया चाहे, हमारा रिसोर्स

कंस्ट्रक्शन इंडस्ट्री भी ग्लैमरस हो रही है और यूथ को आकर्षित कर रही है। भारत का ह्यूमन रिसोर्स दुनिया की जरूरत बन रहा है। ऐसे ही कई विचार कॉन्फेडरेशन ऑफ इंडियन इंडस्ट्रीज (सीआईआई) के एचआर कॉन्क्लेव के पहले दिन मंगलवार को निकल कर आए।

सिटी रिपोर्ट

क्वालिटेटिव और क्वांटिटेटिव अंतर को कम करने के मकसद से सीआईआई की ओर से एचआर कॉन्क्लेव मंगलवार को होटल शोरेटन राजपूताना में शुरू हुआ। दो दिन चलने वाले कॉन्क्लेव में देश की लीडिंग कम्पनियों के एचआर हैड, स्टूडेंट और एजुकेशन फील्ड के लोग हिस्सा ले रहे हैं। पहला सेशन 'बिजनेस एक्सीलेंस और उभरते यंग लीडर' पर रखा गया। इसमें न्यूक्लियस सॉफ्टवेयर एक्सपर्ट्स लिमिटेड के एसोसिएट वाइस प्रेसिडेंट महेश अग्रवाल, विप्रो लिमिटेड के कॉर्पोरेट जनरल मैनेजर बिरजेंद्र गुप्ता, जेसीबी इंडिया लिमिटेड के जनरल मैनेजर अमित गोसाईं सहित कई लोगों ने बिजनेस एक्सीलेंस में यंग लीडर की ग्रूमिंग के प्रयासों और सम्भावनाओं के बारे में बताया।

न्यूक्लियस सॉफ्टवेयर के महेश अग्रवाल ने बताया कि अब इंडस्ट्रीज तेजी से ग्लोबल हो रही हैं। उसी तेजी से ह्यूमन रिसोर्स को भी डवलप करना होगा। वहीं जेसीबी के अमित गोसाईं ने

कंस्ट्रक्शन इंडस्ट्री में अवसरों की बढ़ती गति और ध्यान खींचा। गोसाईं ने बताया कि जीडीपी की एक फीसदी ग्रोथ पर दूसरे सेक्टरों में 0.15 फीसदी ही जॉब जनरेट होते हैं। जबकि कंस्ट्रक्शन इंडस्ट्री में जीडीपी के बराबर जॉब जनरेशन हो रहा है। उन्होंने कहा कि यह इंडस्ट्री भी ग्लैमरस हो रही है। यूथ को आकर्षित कर रही है। नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ एग्जीक्यूटिव मार्केटिंग के डायरेक्टर जनरल अनुराग भटनागर ने कहा, हर सेक्टर में तेजी से बढ़ रही सैलरी से यही साबित होता है कि इंडस्ट्रीज को रिक्रूट लोग नहीं मिल रहे हैं।

कॉन्क्लेव के दूसरे सेशन में सिक्योर मीटर्स लिमिटेड के वाइस प्रेसिडेंट शरद गर्ग ने कहा, कम्पनियों में टैलेंट मैनेजमेंट भी अहम है। टैलेंट मैनेजमेंट के लिए कम्पनियां पहले ह्यूमन रिसोर्स को अट्रैक्ट करें, सलेक्ट करें और फिर एंगेज करें।

कॉन्क्लेव का इनांगरेशन मंगलवार की सुबह समारोह में राज्यपाल शीलेंद्र कुमार सिंह ने किया। इस समारोह में राजस्थान टेक्निकल यूनिवर्सिटी के वाइस चांसलर डॉ. दामोदर शर्मा, एनआईआईटी लिमिटेड के चीफ ऑपरेटिंग ऑफिसर पी राजेंद्रन और सीआईआई राजस्थान स्टेट काउंसिल के चेयरमैन आरके पोद्दार भी मौजूद थे। कॉन्क्लेव के दूसरे दिन बुधवार को रिलायंस रिटेल के सीनियर वाइस प्रेसिडेंट बी वेंकटरमना, नौकरी डॉट कॉम के सीनियर वाइस प्रेसिडेंट विनीत सिंह, एनटीपीसी के जनरल मैनेजर एचआर एसी चतुर्वेदी, आईटीसी होटल्स के एचआर हैड अनिल शर्मा सहित कई लीडिंग कम्पनियों के एचआर हैड हिस्सा लेंगे।

क्या कहा एचआर हैड्स ने

सिर्फ इंग्लिश बोलना ही कम्प्यूटेशन स्किल नहीं है। जरूरत की चीजों को समझकर एक्सप्रेस करना ही असली कम्प्यूटेशन है। मैंने मिरर के सामने खड़े होकर



कम्प्यूटेशन स्किल बढ़ाने की प्रैक्टिस की है।

बिरजेंद्र गुप्ता, कॉर्पोरेट जनरल मैनेजर (एचआरडी), विप्रो लिमिटेड

इंजीनियरिंग और मैनेजमेंट स्टूडेंट तो पहले ही कंस्ट्रक्शन फील्ड की ओर आकर्षित थे, अब दूसरे स्टूडेंट भी इस फील्ड में बढ़ते ग्लैमर के कारण इस ओर जा रहे हैं। वेबसाइट



डवलपमेंट और एडवर्टाइजिंग के नजरिए से भी यह इंडस्ट्री काफी आगे बढ़ रही है।

-अमित गोसाईं, जनरल मैनेजर, जेसीबी इंडिया लिमिटेड

भविष्य में आईटी और रिटेल के साथ ही इंशोरेंस, बैंकिंग और



फाइनेंस सबसे बड़े सेक्टर होंगे। अब इंडस्ट्री को क्वालिटी ही नहीं क्वांटिटी भी चाहिए। इंडस्ट्री की

रिक्वायरमेंट के अनुसार अगर जयपुर जैसे शहर में सिर्फ 25 फीसदी ह्यूमन रिसोर्स पूरा होता है तो भी यह एक्सपैक्टिंग है। क्योंकि यहां सम्भानाएं बहुत हैं।

-पी राजेंद्रन, डायरेक्टर एंड चीफ ऑपरेटिंग ऑफिसर, एनआईआईटी लि.

इंडस्ट्री की सबसे बड़ी जरूरत बिजनेस लैंग्वेज है। कम्पनियां



ग्लोबल हो रही हैं। बहुत सी इंडियन कम्पनियां मल्टी नेशनल बनने वाली हैं। मल्टीनेशनल कम्पनियां भी

भारत आ रही हैं। दुनिया भर में भारत के ह्यूमन रिसोर्स की डिमांड बढ़ी है इसलिए बिजनेस लैंग्वेज (इंग्लिश) को बढ़ाना होगा।

-महेश अग्रवाल, एसोसिएट वाइस प्रेसिडेंट एंड एचआर हैड, न्यूक्लियस सॉफ्टवेयर एक्सपर्ट लिमिटेड

भारतीय उद्योग परिसंघ की ओर से एचआर कॉनक्लेव शुरू 'अंग्रेजी आज की पहली जरूरत'

डेली न्यूज़ ब्यूरो, जयपुर। हमें अपनी मातृभाषा, राष्ट्रभाषा और देवभाषा संस्कृत पर गर्व करने से ही काम नहीं चलेगा, बल्कि आज के दौर में अंग्रेजी सीखना पहली जरूरत बन गई है। संसार में आधुनिक विषयों की पढ़ाई की होड़ चल रही है और हमें वैश्विक दौड़ में बने रहने के लिए विदेशी भाषाएं सीखनी होंगी। यह बात राज्यपाल एसके सिंह ने मंगलवार को राजपूताना शोरेटन में भारतीय उद्योग परिसंघ की ओर से आयोजित दो दिवसीय एच आर कॉनक्लेव के उद्घाटन पर कही।

उन्होंने कहा कि आज चीन से लगभग 50 हजार छात्रों को विभिन्न देशों में अंग्रेजी सीखने भेजा जाता है। चीन सूचना प्रौद्योगिकी सेवाएं देने में भारत से बहुत पीछे रह है और इसका एक मात्र कारण भारत में अंग्रेजी का व्यापक प्रसार है। शिक्षा राज्यमंत्री वासुदेव देवनानी ने



एचआर कॉनक्लेव में शिक्षा राज्य मंत्री वासुदेव देवनानी व अन्य।

कहा कि तकनीकी रूप से दक्ष लोगों की जरूरत को पूरा करने के लिए राज्य में जुलाई तक 80 इंजीनियरिंग कॉलेज तथा 500 आई आईटी विद्यालय हो जाएंगे। एनआईआईटी के सीओओ पी.राजेंद्रन ने कहा कि स्वरोजगार व व्यवसायिक गुणों के विकास के लिए सभी को मिलकर काम करना होगा। राजस्थान तकनीकी विश्वविद्यालय के उपकुलपति दामोदर शर्मा ने कहा कि शैक्षणिक तंत्र के लिए रोजगोरोन्मुखी विद्यार्थी उपलब्ध कराना असली चुनौती है। औद्योगिक संस्थान प्रशिक्षण कोर्स डिजायन करने में संस्थाओं की मदद कर सकते हैं।

Swatantra Vaartha
Hyderabad
February 21, 2008



बुधवार को नई दिल्ली में एनआईआईटी तथा माइक्रोसाफ्ट कंपनी के बीच हुए समझौते 'ग्लोबल एलाइंस इन आईटी एज्युकेशन' को लांच करते हुए माइक्रोसाफ्ट लॉनिंग के महाप्रबंधक क्रिस्टोफर पायरी, एनआईआईटी के मुख्य कार्यकारी अधिकारी विजय थडानी तथा अन्य।

एनआईआईटी का माइक्रोसाफ्ट के साथ समझौता

नई दिल्ली, 20 फरवरी (वार्ता)। सूचना प्रौद्योगिकी एवं कंप्यूटर प्रशिक्षण देने वाली संस्था एनआईआईटी के प्रतिष्ठित जीनिट पाठ्यक्रम अब माइक्रोसाफ्ट से भी प्रमाणीकृत होंगे।

इस बारे में दोनों कंपनियों ने एक गठबंधन किया है जिसकी आज यहां घोषणा की गई। घोषणा के अवसर पर माइक्रोसाफ्ट लॉनिंग के महाप्रबंधक क्रिस्टोफर पायरी, एनआईआईटी के मुख्य कार्यकारी अधिकारी विजय थडानी एवं दोनों कंपनियों के अन्य वरिष्ठ अधिकारी उपस्थित थे। इनका कहना था कि ऐसा हो जाने से जीनिट कोर्स करने वाले छात्रों को आसानी से दैनियाभर में नौकरी मिल जाएगी क्योंकि इस समय सभी नियोजता माइक्रोसाफ्ट प्रमाणीकृत आईटी पेशेवर की मांग करते हैं।

माइक्रोसाफ्ट के श्री पायरी ने पत्रकारों से कहा कि तकनीक के मांचे पर तरक्की

की जो रफ्तार है, उस हिसाब से आईटी पेशेवरों की मांग तेजी से बढ़ी है, ऐसे में माइक्रोसाफ्ट लॉनिंग आईटी वैडरों के लिए उपयुक्त पेशेवर तैयार करने में मदद करता है। श्री थडानी ने कहा कि दोनों कंपनियों की भागीदारी से एनआईआईटी का जीनिट पाठ्यक्रम अब माइक्रोसाफ्ट से प्रमाणीकृत हो जाएगा।

श्री थडानी ने बताया कि इस समय इसे देश के 200 केन्द्रों में लागू किया जा रहा है। कुछ दिनों के बाद यह एनआईआईटी के सभी 450 केन्द्रों में माइक्रोसाफ्ट प्रमाणीकृत जीनिट की पढाई होने लगेगी। इस समय जिन 200 केन्द्रों में इसे शुरू किया जा रहा है, वहां करीब 10 करोड़ रुपये के निवेश से आधारभूत संरचना मजबूत की गयी है। गौरतलब है कि एनआईआईटी के चीन समेत 32 देशों में केन्द्र चल रहे हैं। यह एशिया की अग्रणी ट्रेनर संस्था के तौर पर मान्यता प्राप्त है।

BPOs teach desi culture to foreign staff

Sujata Dutta Sachdeva | TNN

New Delhi: The story of how Jaswant became Jack, as India became the world's back office, is passe. Here's a look at how Jack became Jaswant as Indian firms increased their global footprint.

It started in the late '90s when Indian IT companies started opening new centres and acquiring companies from Japan to Mexico, South Africa to Australia. Every such move meant adding local employees to their rolls. It also meant training them about the company's work culture and mindset. Teaching them the nuances of Indian culture and society was equally important.

"In global workplace, ignoring cultural differences can heighten the risk of miscommunication," explains K Venkataraman, director, Cognizant. In fact, there's a growing demand even among clients preparing for their maiden visit to India for help with understanding the cultural traits and differences that separate them from their Indian counterparts. Realising this need, most IT companies have now created capsules and e-learning courses for their expat employees and clients.

shop which initiates them about our core values. Then they are given a cultural orientation about India," says Supriti Bhandary, GM talent engagement and development (Americas), Wipro Technology. This programme orients the images they can see on the streets, the clothes, food, values, and how Indians define time and space.

Similarly, Cognizant has an e-learning tool for foreigners. "It helps them understand Indian communication styles, social courtesies, body-talk, facial and other gestures, postures and personal and social conversation," explains Venkataraman.

The programme covers detailed nuances about India. For instance, since Indians are conscious and accept differences of authority, they may not be forthright in the presence of an authoritarian figure. This may impact their attitude. It's therefore important for people from other countries to not take their silence as a sign of acceptance.

NIIT, which has been actively recruiting locals abroad since 1999, has a vision document. "We take them through the document when they join. Also, things like Annual Day and other such events in the social calendar

of the company are followed across the globe uniformly," says Ashish Basu, President, Corporate Learning Solutions, NIIT.

Experts say its important to make the exercise interesting and fun. "The integration process has to be easy especially if a company has been acquired. Most often these employees tend to be a little uneasy and suspicious in the beginning. The transition has to be handled sensitively," says Basu.

Wipro follows a fun and game method where people are made to go through certain exercises. The sales team have mandatory India visits. We have something called GAP or Global Acclimatisation Programme for the sales team from abroad. They come to Bangalore for two to three weeks to get an India experience and understanding the company," says Bhandary. Similarly, fresh MBA recruits from US business schools are brought to Bangalore for a three-month orientation course.

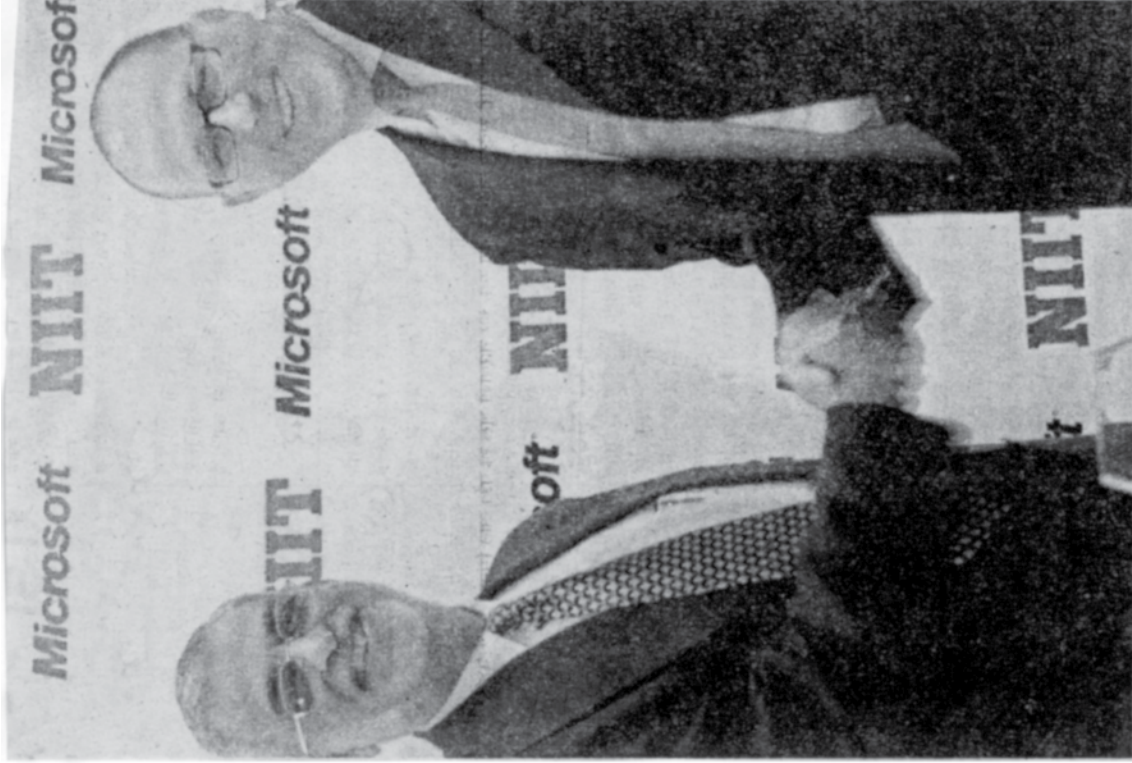
Besides working for Wipro and soaking in India, they also pick up popular Wipro acronyms like RCA (root cause analysis), EPM (best people manager), WLQ (Wipro leaders qualities) and many more. So, as more Indian IT firms spread out to newer geographies, more and more people will transform India style.



While each country has its own national culture, there is an overriding commercial culture that makes MNCs tick. This works for Indian firms too. Wipro, for example, has over 26 development centres across the globe but it has some core values that are rooted in India. These values give them an identity as an Indian organisation.

"We simply do two things for our expat employees. Everyone is made to go through a 'Spirit of Wipro' work-

Mahka Bharat
Jaipur
February 21, 2008



नई दिल्ली में एनआईआईटी व्यक्तिगत लर्निंग सोल्यूशन के अध्यक्ष जी राघवन माइक्रोसाफ्ट लर्निंग के महाप्रबंधक क्रिस्टोफर पिरि का अभिवादन करते हुए।

Dainik Jagran
Lucknow
February 21, 2008



नयी दिल्ली में बुधवार को एनआईआईटी और माइक्रोसाफ्ट ने भारत के आईटी शिक्षा क्षेत्र के विकास के लिए 'ग्लोबल अलायंस इन आईटी एजुकेशन' समझौता हुआ। एनआईआईटी के जी राघवन (बायें) और माइक्रोसाफ्ट लर्निंग के क्रिश्चोपेरी (बायें से तीसरे), और अन्य समझौता सर्टीफिकेट याने हुए

NIIT

Produced by NIIT Limited, Corporate Communications and Marketing Services Organisation
85, Sector 32 Institutional, Gurgaon 122 001 Ph: +91 (124) 4293000 Fax: +91 (124) 4293333